

Algemeen

De wetgever heeft vastgelegd dat iedere werknemer recht heeft op een second opinion van een onafhankelijke bedrijfsarts. Dit is vastgelegd in afdeling 3a, artikel 2.14d van het Arbeidsomstandighedenbesluit. De hier weergegeven tekst is te vinden via de link <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2017-255.html>.

Gebaseerd op deze wetgeving heeft de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) een 10-stappenplan opgesteld. Dit met als doel in goed overleg tussen werknemer en eerste bedrijfsarts te komen tot de aanvraag van een second opinion bij een tweede bedrijfsarts. Onze ervaring heeft geleerd dat dit 10-stappenplan sterk vertragend en niet zelden blokkerend werkt. Om die reden gebruikt Preventix BV het 10-stappenplan van de NVAB niet. Preventix BV voldoet volgens onderstaande werkwijze aan de wetgeving.

Werkwijze

Stap 1

Aan artikel 2.14d lid 1 van het Arbeidsomstandighedenbesluit is voldaan door iedere werkgever in het contract met Preventix BV te laten tekenen voor het akkoord met het aanvragen van een second opinion. De werkgever is gewezen op haar wettelijke plicht in deze.

- uitvoering directie Preventix BV bij afsluiten contract met werkgever

Stap 2

Preventix BV maakt voor second opinions die in haar opdracht worden uitgezet gebruik van een bedrijfsarts die niet behoort tot haar eigen organisatie. De bedrijfsarts wordt geselecteerd uit een vaste groep van bedrijfsartsen.

Indien de werknemer gebruik maakt van de bedrijfsarts uit de vaste groep die vooraf is verkozen door de werkgever en Preventix BV zorgt Preventix BV voor het regelen van de second opinion volgens de onderstaande stappen 3 t/m 7.

- jaarlijkse keuze directie Preventix voor uitvoerende second opinion bedrijfsarts(en)

Stap 3

Preventix BV beoordeelt bij een aanvraag voor een second opinion bedrijfsarts de redelijkheid van het verzoek. Alle verzoeken die binnen twee weken na een beslissing door de eerste bedrijfsarts worden gedaan, worden in behandeling genomen. Bij een verzoek tot een second opinion waarbij de primaire beslissing ouder is dan twee weken zal een nieuwe beoordeling door de primaire bedrijfsarts worden gepland.

- uitvoering secretariaat Preventix BV in overleg met primaire bedrijfsarts

Stap 4

Preventix BV schakelt de second opinion bedrijfsarts in door naam, adres, woonplaats, telefoonnummer, email adres en contactgegevens werknemer door te geven aan deze bedrijfsarts. Ook wordt een kopie van de bestreden terugkoppeling aan de werkgever aan deze bedrijfsarts gestuurd.

- uitvoering secretariaat Preventix BV in overleg met primaire bedrijfsarts

Stap 5

De werknemer bepaalt zelf, in overleg met de second opinion bedrijfsarts, wat de vraagstelling voor de second opinion is. De werknemer bepaalt ook in overleg met de second opinion bedrijfsarts of deze medische informatie en/of een onderbouwing van de visie van de primaire bedrijfsarts vraagt of niet. De primaire bedrijfsarts verstrekt voorafgaand aan het contact tussen de werknemer en de second opinion bedrijfsarts dus geen medische gegevens.

- uitvoering second opinion bedrijfsarts buiten verantwoordelijkheid van Preventix BV

Stap 6

Na afronding van de second opinion vindt er een spreekuur plaats bij de primaire (praktijkondersteuner) bedrijfsarts. In dat spreekuur maakt de primaire (praktijkondersteuner) bedrijfsarts duidelijk of deze het second opinion advies niet, gedeeltelijk of geheel overneemt. Dit wordt voor de werknemer inzichtelijk onderbouwd. Vervolgens bepalen werknemer en primaire (praktijkondersteuner) bedrijfsarts of de begeleiding door de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts kan worden voortgezet of niet.

- planning spreekuur door secretariaat Preventix BV na ontvangst second opinion verslag of na bericht van afronding second opinion via werknemer/werkgever

Stap 7

Waar door de werknemer gewenst draagt de primaire (praktijkondersteuner) bedrijfsarts het dossier over aan een collega (praktijkondersteuner) bedrijfsarts voor verdere begeleiding. De primaire (praktijkondersteuner) bedrijfsarts borgt een neutrale overdracht van feiten zonder daarbij de eigen mening over het dossier over te dragen.

- uitvoering door primaire bedrijfsarts Preventix BV

Van alle stappen wordt notitie gemaakt in het medisch dossier van de werknemer. Het is daarmee voor de werknemer altijd inzichtelijk welke stappen er op welk moment door welke vertegenwoordiger van Preventix BV zijn gedaan. De werkgever heeft dit inzicht niet.